

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI VE ULUSAL YETERLİLİKLERİN HAZIRLANMASI VE GÜNCELLENMESİ ÇALIŞMALARINDA GÖREVLENDİRİLECEK ÇALIŞMA GRUPLARININ OLUŞTURULMASI VE ÇALIŞMALARININ DÜZENLENMESİNE YÖNELİK USUL VE ESASLAR

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu usul ve esasların amacı ulusal meslek standartlarının hazırlanması ile güncellenmesine yönelik çalışmaları yürütmek üzere çalışma gruplarının niteliklerinin belirlenmesi, oluşturulması ve çalışmalarının yürütülmesine yönelik usul ve esasları düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu usul ve esaslar; 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununun 21 inci maddesi ile 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik’in 9 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 3 – (1) Bu Usul ve Esaslar’da geçen:

- a) Alan Uzmanı: Meslek standardı ve yeterlilik hazırlama, güncelleme, inceleme, değerlendirme ve görüş oluşturma çalışmalarında geçici süreli çalıştırılacak kişileri,
- b) Çalışma Grubu: Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması ve güncellenmesi çalışmalarını yürütmek üzere Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından oluşturulan grubu,
- c) Daire Başkanlığı: Meslek Standartları Dairesi Başkanlığını,
- d) Kurum: Mesleki Yeterlilik Kurumunu,
- e) Kurum Başkanı: Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanını,
- f) Sektör Komiteleri: Taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı, taslak yeterliliklerin de ulusal yeterlilik olarak kabul edilebilmesi için inceleme yaparak Kurum Yönetim Kurulunun onayına sunulmak üzere görüş oluşturan komiteleri,
- g) Ulusal Meslek Standardı: Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yürürlüğe konulan bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için gerekli görev ve işlemleri içeren belgeyi,
- h) Ulusal Yeterlilik: Ulusal meslek standardı veya uluslararası standartlar temel alınarak hazırlanan, Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından onaylanan, belgelendirme ve eğitim akreditasyonu süreçlerinde kullanılan belgeyi

ifade eder.

Görev, yetki ve sorumluluk

MADDE 4 – (1) Çalışma gruplarının teşkil edilmesi ve çalışmalarının yürütülmesine yönelik iş ve işlemlerden Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı, çalışma gruplarının onaylanmasından Kurum Başkanı sorumlu ve yetkilidir.

Çalışma grubu üyelerinin özellikleri

MADDE 5 – (1) Çalışma gruplarında görev alarak meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanması ve güncellenmesi çalışmalarında geçici süreli çalıştırılacak kişilerin aşağıda

belirtilen özel şartlardan en az birine sahip olması gerekir. Meslek standardı ve yeterliliğin kapsamına göre bu şartlardan hangisinin veya hangilerinin aranacağı Kurum tarafından belirlenir.

a) Meslek standardı ve/veya yeterliliği hazırlanacak ve/veya hazırlanan mesleklerde söz konusu mesleği en az 3 yıl icra etmek ya da mesleğin icrası ile ilgili yönetim süreçlerinde en az 3 yıl iş deneyime sahip olmak.

b) Meslekî ve teknik eğitim veren okulların ilgili bölümlerinde veya üniversitelerin lisans veya ön lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinde asgari 3 yıl eğitimci olarak çalışmış olmak.

(2) Kurum meslek standardı/yeterlilik hazırlama/güncelleme yapılacak alan doğrultusunda çalışma grubu üyelerinden ilave şartlara sahip olmasını isteyebilir.

(3) Çalışma gruplarında görev alacak kişilerden görevlendirme öncesi Daire Başkanlığı tarafından bu madde kapsamında tanımlanan nitelikleri karşıladığına dair eğitim ve deneyim bilgilerinin yer aldığı bilgi formu ile bilgilerin doğruluğuna ilişkin beyan alınır.

(4) Çalışma gruplarında görev alacak kişilerden, 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda düzenlenen; devletin güvenliğine, anayasal düzene, millî savunmaya karşı işlenen suçlar ile kaçakçılık, dolandırıcılık, hileli iflas, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hırsızlık, rüşvet, zimmet, irtikâp, ihaleye fesat karıştırma, mal varlığı değerlerini aklama, tefecilik suçları ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununa giren suçlardan hürriyeti bağlayıcı ceza ile hüküm giymemiş olmadıklarına ve işgal ettiği ticari, mesleki ve sanatsal alanlarda meslek ve sanatının icrasından yasaklanmamış olmadıklarına dair beyan alınır.

(5) Çalışma gruplarında “Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Süreli Çalıştırılmaya İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzunda görevlendirilmiş alan uzmanlarından da görevlendirme yapılabilir. Bu durumda söz konusu kişilerden kişisel bilgi formu ile bu maddede ifade edilen beyanlar talep edilmez.

Çalışma gruplarının oluşturulması ve görevlendirilmesi

MADDE 6 – (1) Sektörü ve mesleği temsil kabiliyetine sahip gönüllü kurum ve kuruluşlarla meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması ve güncellenmesi çalışmalarının yürütülmesi esas olmakla birlikte aşağıda sıralanan ve benzeri durumların oluşması halinde çalışma grupları oluşturularak meslek standardı ve yeterlilik hazırlama/güncelleme çalışmaları yürütülür. Bu durumlar;

- a) Yapılan çağrıya rağmen meslek standardı ve yeterlilik hazırlama/güncelleme talebinin oluşmaması,
- b) Birden fazla kuruluşun meslek standardı ve yeterlilik hazırlama/güncelleme talebinde bulunması ve kuruluşlar arasında uzlaşma sağlanamaması,
- c) Meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak üzere imzalanan işbirliği protokollerinde belirlenen sürelerde çalışmaların tamamlanmaması,
- ç) Hazırlanan ve güncellenen dokümanların sektör komiteleri öncesi ve sonrası doğrulanma ihtiyaçlarının doğması,

d) Daire Başkanlığı tarafından süreçlerde yaşanan durumlara bağlı olarak tespit edilen ve bu maddenin 4 üncü fıkrasında ifade edilen görevlendirme onayı kapsamında tanımlanan diğer durumlar.

(2) Meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması amacıyla oluşturulacak çalışma grupları bu usul ve esasların 5 inci maddesinde tanımlanan şartlardan en az birine sahip en az 5 alan uzmanından oluşturulur. Oluşturulan çalışma gruplarında her bir özel şartı taşıyan asgari bir alan uzmanının yer alması esastır.

(3) Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin güncellenmesi amacıyla oluşturulan çalışma grupları bu usul ve esasların 5 inci maddesinde tanımlanan şartlardan en az birine sahip en az 3 alan uzmanından oluşturulur. Oluşturulan çalışma gruplarında her bir özel şartı taşıyan asgari bir alan uzmanının yer alması esastır.

(4) Çalışma gruplarının görevlendirilebilmesi için gruplarda yer alacak kişilerin Daire Başkanlığı tarafından önerilmesi ve Kurum Başkanı tarafından onaylanması gerekir. Çalışma gruplarının hazırlayacağı/güncelleyeceği meslek standartları ve yeterlilikler ile çalışma gün sayıları ilgili onay kapsamında yer alır.

Çalışma grubu üyelerinin görevleri

Madde 7 – (1) Çalışma gruplarının görevlendirilmesini takiben Daire Başkanlığı tarafından ilgili meslek standardı/yeterlilik hazırlama/güncelleme çalışmalarına yönelik çalışma planı görevlendirme onayı çerçevesinde oluşturulur.

(2) Çalışma planı, Daire Başkanlığında görevli ilgili sektör sorumlusu tarafından çalışma grubuna elektronik ortamda gönderilir.

(3) Gönderilen çalışma planı doğrultusunda çalışma grupları aşağıdaki iş ve işlemleri gerçekleştirir.

(a) Meslek standardı/yeterlilik hazırlama/güncelleme çalışmalarına katılım sağlamak ve teknik çalışmaları yürütmek.

(b) Görüşe gönderilen meslek standardı/yeterliliklere yönelik gelen görüşleri değerlendirmek ve görüşlerin ilgili meslek standardı/yeterliliğe yansıtılmasına yönelik çalışmaları yürütmek.

(c) Yeterlilik taslaklarında tanımlanan ölçme ve değerlendirme usullerinin uygunluğunun doğrulanmasına yönelik yapılacak pilot sınavlarla ilgili çalışmaları yürütmek.

(ç) Sektör komitelerine katılım sağlayarak sektör komitesi üyelerini bilgilendirmek.

(d) Sektör komitesi toplantısı sonrasında komite üyelerinin meslek standardı/yeterliliklere yönelik talep ettiği güncelleme çalışmalarını yürütmek.

Mali Konular

Madde 8 – (1) Çalışma gruplarında “Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Süreli Çalıştırılmaya İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzunda görevlendirilmiş alan uzmanlarından da kişiler yer alabilir. Bu durumda bu kişilere yapılacak

ödemeler “Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Süreli Çalıştırılmaya İlişkin Usul ve Esaslar” doğrultusunda gerçekleştirilir.

(2) Çalışma gruplarında Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzu dışından kişilerin görevlendirilmesi durumunda talep etmeleri halinde yol, konaklama ve diğer giderleri Harcırah Kanununa göre Kurum tarafından karşılanır.

Yürürlük ve Yürütme

Madde 9 – (1) Bu usul ve esaslar Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

(2) Bu usul ve esasları Kurum Başkanı yürütür.